

Кемеровская область Администрация

муниципального образования «Крапивинский район»

Распоряжение

от 22.06.2006г. №840-р

п.Крапивинский

О порядке и условиях оплаты труда

работников муниципальных учреждений

культуры, искусства и кино, детских

музыкальных школ и школы искусств

Крапивинского района

Во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области [от 27.09.2005 №90](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/7f91fce4-d99f-47e9-ac48-1d613ab579b3.html) «О совершенствовании системы оплаты труда работников бюджетной сферы Кемеровской области»

1.Утвердить прилагаемый Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кино Крапивинского района (Приложение №1)

2.Утвердить прилагаемые тарифные разряды Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Крапивинского района по должностям работников государственных учреждений культуры, искусства и кино в пределах диапазона тарифных разрядов (Приложение №2)

3.Утвердить прилагаемые показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства Крапивинского района к группам по оплате труда руководителей (Приложение №3)

4.Утвердить прилагаемый перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений культуры, искусства и кино Крапивинского района, занятых на важных и ответственных работах, которым устанавливаются тарифные ставки, исходя из 9-10тарифных разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда (Приложение №4)

5.Утвердить прилагаемый перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений культуры и искусства Крапивинского района, занятых на особо важных и особо ответственных работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады) исходя из 11-12разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда области (Приложение №5)

6.Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы–зам. главы муниципального образования « Крапивинский район» по социальным вопросам Федорова А. А.

7.Распоряжение вступает в силу с момента подписания и распространяется на отношения, возникшие с 01.01.2006.

И. о. главы

МО «Крапивинский район»

А.А. Федоров

Исп.С.А.Осерцов

Тел 22-3-98

# Муниципальное Управление культуры

# администрации МО «Крапивинский район»

# ПОЛОЖЕНИЕ

# О порядке и условиях оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и кино, детских музыкальных школ и школ искусств Крапивинского района

Приложение №1

# Порядок оплаты труда работников муниципальных

# учреждений культуры, искусства и кино, детских музыкальных школ и школ искусств Крапивинского района

1.Настоящий Порядок применяется для оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кино Крапивинского района (далее-Порядок), разработан в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми по состоянию на 31декабря 2005г. при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства Крапивинского района.

2.Основу системы оплаты труда составляет Единая тарифная сетка по оплате труда работников муниципальных учреждений Крапивинского района (далее-Единая тарифная сетка). Тарификация по должностям работников культуры, искусства и кино производится согласно таблицам №№1, 2, 3.

Таблица1

# Разряды оплаты труда Единой тарифной сетки

# по должностям работников культуры, искусства и кино

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование должностей работников | Диапазон разрядов | |
| 1 | 2 | 3 | |
| Раздел 1  Должности в театрах, концертных организациях,  музыкальных и танцевальных коллективах, цирках | | | |
| 1.1.Руководители | | | |
| 1. | Заведующий костюмерной | 7-8 | |
| 1.2.Художественный персонал | | | |
| 1. | Балетмейстер | | 9-12 |
| 2. | Хормейстер | | 9-12 |
| 3. | Режиссер-постановщик | | 13-15 |
| 4. | Художник–постановщик | | 13-15 |
| 5. | Заведующий музыкальной частью | | 11-14 |
| 6. | Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий группой | | 11-13 |
| 7. | Режиссер, звукорежиссер | | 8-11 |
| 8. | Звукооператор | | 6-9 |
| 1.4.Служащие (технические исполнители) | | | |
|  | Контролер билетов | | 3-4 |

Раздел 2

# Должности в культурно-просветительных

# учреждениях и организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1.Руководители | | |  | |
| 1 | Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы) | | 11-16 | |
| 2 | Заместитель директора (заведующего) | | 9-15 | |
| 3 | Заведующий филиалом библиотеки (централизованной библиотечной системы) | | 10-14 | |
| 4 | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | | 10-14 | |
| 5 | Главный библиограф | | 11-14 | |
| 6 | Директор музея | | 11-16 | |
| 7 | Младший научный сотрудник | | 8-11 | |
| 8 | Научный сотрудник | | 10-13 | |
| 9 | Главные специалисты учреждения (главный экономист главный бухгалтер) | | 13-16 | |
| 10 | Директор (заведующий) дома (дворца) культуры, клуба | | 11-16 | |
| 11 | Директор научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций | | 12-16 | |
| 12 | Художественный руководитель клубного учреждения, парк культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций | | 10, 12-15 | |
| 13 | Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций | | 10-14 | |
| 14 | Заведующий художественно-оформительской мастерской | | 9-12 | |
| 15 | Заведующие (начальники) другими отделами, службами, | | 9-12 | |
| 2.2.Специалисты | | |  | |
| 1 | Библиотекарь | | 6-11 | |
| 2 | Библиограф | | 6-11 | |
| 3 | Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций | | 7-13 |
| 4 | Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры досуга) и других аналогичных организаций | | 6-10 |
| 5 | Художник-реставратор | | 7-15 |
| 6 | Лектор (экскурсовод) | | 6-11 |
| 7 | Художник-постановщик | | 9-13 |
| 8 | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | | 9-13 |
| 9 | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | | 6-8 |
| 10 | Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки | | 7-8 |
| 11 | Аккомпаниатор | | 6-8 |
| 2.3.Служащие (технические исполнители) | | |  |
| 1 | | Смотритель музейный | 3-4 |

## Раздел 3

# Должности в детских музыкальных школах и школах искусств

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения культуры | 12-15 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, директор (начальник, заведующий) филиала, учреждения образования, старший мастер | 11-15 |
| 3. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.) | 12-15 |
| 4. | Методист, инструктор–методист (включая старшего) | 8-14 |
| 5. | Концертмейстер | 7-14 |
| 6. | Педагог дополнительного образования | 6-14 |

Таблица 2

# Разряды оплаты труда Единой тарифной сетки

# по общеотраслевым должностям служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категории и должности работников | | Диапазон разрядов |
| I. Технические исполнители | |  |
| 1 | Делопроизводитель | 3 |
| 2 | Секретарь | 3 |
| 3 | Секретарь-машинистка | 3 |
| 4 | Кассир (включая старшего) | 3-4 |
| 5 | Машинистка | 3-4 |
| II.Специалисты | |  |
| 1 | Редактор | 6-11 |
| 2 | Художник | 6-11 |
| III.Руководители | |  |
|  | Заведующие: |  |
| 1 | Копировально-множительным бюро | 3-4 |
| 2 | Складом | 4-6 |
|  |  |  |

Таблица 3

# Алфавитный указатель профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование профессий | Диапазон разрядов |
| 1 | Водитель автомобиля | 3-7 |
| 2 | Гардеробщик | 1 |
| 3 | Дворник | 1 |
| 4 | Истопник | 1 |
| 5 | Кассир билетный | 2-3 |
| 6 | Киномеханик | 2-5 |
| 7 | Сторож (вахтер) | 1-2 |
| 8 | Уборщик производственных и служебных помещений | 1-2 |
| 9 | Уборщик территорий | 1 |
| 10. | Машинист–кочегар котельной установки | 2-6 |
| 11. | Электрик | 2-5 |
| 12. | Слесарь-сантехник | 2-5 |
| 13. | Рабочие разных специальностей | 2-5 |

3.Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений культуры осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики или общеотраслевым условиям.

4.Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий, в порядке исключения, тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

5.Отраслевая система оплаты труда помимо диапазона разрядов Единой тарифной сетки включает оплату труда в виде стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений культуры, кино, искусства и образовательных учреждений культуры.

5.1.Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

# Руководителям и специалистам

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу, ставки) |
| от1до 5лет | 10 |
| от5до 10лет | 20 |
| от10 до 15лет | 30 |
| от15лет и выше | 40 |

# Технические исполнители

# (дежурный, табельщик, делопроизводитель,

# секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу, ставки) |
| от3до 8лет | 10 |
| от8до 13лет | 15 |
| от13 до18 лет | 20 |
| от18лет до 23лет | 25 |
| от23лет и выше | 30 |

5.1.1.Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных учреждениях культуры, в аппаратах органов муниципальной власти и управления;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах муниципальной власти;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, учебными заведениями культуры.

5.1.2.Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет: надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада (тарифной ставки) штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном заместительстве надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад (тарифную ставку) по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательного учреждения культуры, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

5.1.3.Порядок установления стажа работы, дающего право на

получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается руководителями муниципальных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

5.1.4.Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

5.2.Работникам культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры устанавливается ежемесячная фиксированная надбавка к заработной плате с учетом установленных разрядов:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раз-ряд | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Сум-ма в руб. | 90 | 100 | 116 | 127 | 133 | 145 | 165 | 190 | 210 | 240 | 270 | 305 | 345 | 390 | 440 | 500 | 545 | 605 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Эти надбавки увеличиваются на 50процентов работникам, удостоенным почетных званий, а также лауреатам премии Кузбасса в области культуры, искусства, литературы, образования.

Вышеуказанные надбавки выплачиваются по основному месту работы без начисления районного коэффициента, проставляются отдельной строкой в штатном расписании.

5.3.При формировании бюджета в пределах выделенных средств предусматривается выделение средств в размере 20процентов дополнительно к фонду заработной платы для создания фонда дифференцированной оплаты труда работников культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры и в размере 2-процентного премиального фонда.

Выплаты из этих фондов осуществляются на основании положения о надбавках, доплатах и премии, разработанного и утвержденного в муниципальных учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры по согласованию с выборным профсоюзным органом. В положении оговариваются критерии премирования, введения надбавок, доплат, размеры и сроки их выплат.

6.Доплата за работу в ночное время работникам сторожевой охраны производится в размере 35процентов часовой тарифной ставки (оклада).

8.Молодым специалистам после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования в первые 2года работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры устанавливается ставка не ниже 8-го разряда Единой тарифной сетки.

9.Разряды оплаты труда устанавливаются выше по сравнению с разрядом, определенным на основе Единой тарифной сетки:

на один разряд:

руководителям и другим работникам библиотек, клубных учреждений и музеев для слепых и глухих;

руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);

лицам, работающим в учреждениях культуры и искусства и имеющим почетные звания «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств»;

на два разряда:

руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);

лицам, работающим в учреждениях культуры и искусства и имеющим почетное звание «Народный артист».

Разряды оплаты труда по отдельным должностям устанавливаются:

артистам-мастерам художественного слова и лекторам-искусствоведам (музыковедам) на уровне разрядов, предусмотренных для артистов-вокалистов (оперных и камерных), артистов балета (солистов), артистов-солистов-инструменталистов;

аккомпаниаторам-концертмейстерам (исполнителей филармонического плана) -ведущим мастерам сцены–14-й разряд;

аккомпаниаторам-концертмейстерам (исполнителей эстрадного плана) высшей категории-10-11-й разряды.

10.Специалистам муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, работающим в сельской местности и посёлках городского типа (рабочих поселках), повышаются на 25процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

11.Руководители муниципальных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры по согласованию с выборным профсоюзным органом могут вводить ненормированный рабочий день с доплатой 25процентов месячной тарифной ставки за отработанное время для водителей автомобилей.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением, правилами внутреннего трудового распорядка.

12.Рабочим, специалистам и служащим, выполнение служебных обязанностей которых связано с работой за видеодисплейными терминалами, устанавливается доплата за работу во вредных условиях труда, конкретный размер которой определяется по результатам аттестации рабочего места в соответствии с действующим законодательством.

13.Размеры доплат, надбавок и премий работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого ими, по утвержденному в коллективе положению о надбавках, доплатах и премии. Источником для этих целей служат: фонд дифференцированной оплаты труда, премиальный фонд, экономия фонда заработной платы, доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

15.Стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей учреждений, организаций, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливаются решением вышестоящего органа управления в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Размеры доплат, надбавок и премий максимальными размерами не ограничиваются.

16.Районный коэффициент к заработной плате работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры применяется в размере 1,3.

Приложение №2

# Тарифные разряды

# Единой тарифной сетки по оплате труда работников

# муниципальных учреждений Крапивинского района по должностям работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино, школы искусств и музыкальных школ

## 1.Руководители

Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы) (11-16-й разряды)

16разряд-в областной государственной научной библиотеке;

15разряд-в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых, в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

14разряд-в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

13разряд-в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;

12разряд-в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;

11разряд-в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей.

Директор музея (11-16-й разряды)

16разряд-в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев и зоопарков субъекта Российской Федерации по Перечню, утверждаемому органом культуры субъекта Российской Федерации;

15разряд-в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений; в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения; в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

14разряд-в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

13разряд-в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;

12разряд-в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;

11разряд-в музеях, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей.

Директор (заведующий) дома (дворца) культуры, дома ремесел, дома фольклора, национально-культурного центра, клуба (11-16разряды)

16разряд-в культурно-просветительных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров для соответствующих учреждений субъекта Российской Федерации;

15разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

14разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

13разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;

12разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;

11разряд-в культурно-просветительных учреждениях, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей.

Директор научно-методического центра, дома народного творчества,

центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (12-16-й разряды)

16разряд-в научно-методических центрах, домах народного творчества, центрах народной культуры (культуры и досуга) и в других аналогичных учреждениях (далее-центры), по перечню учреждений культуры, руководящим работникам которых установлены тарифные разряды в максимальных размерах по соответствующим должностям, утверждаемому органом культуры субъекта Российской Федерации, а также в центрах, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

14-15разряды-в центрах, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;

12-13разряды-в остальных центрах.

Главный бухгалтер, главный инженер (13-16-й разряды)

15-16разряды-в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках;

13-14разряды-в других театрах и художественных коллективах.

Заведующие (начальники) других подразделений

11-12разряды–в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах; в цирках;

9-10разряды–в других театрах и художественных коллективах.

Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и

отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры(культуры и досуга) и других аналогичных организаций (10, 12-15-й разряды)

14-15разряды-в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

13-14разряды-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

12-13разряды-в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;

12разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;

10разряд-в культурно-просветительных учреждениях, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей.

Главный библиотекарь, главный библиограф (11-14-й разряды)

14разряд-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря, ведущего библиографа не менее 5лет;

12-13разряды-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря, ведущего библиографа не менее 3лет;

11разряд-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3 лет.

Заведующий филиалом библиотеки (10-14-й разряды)

14 разряд-в областной государственной научной библиотеке;

13разряд-в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых; в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

12-13разряды-в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

11-12разряды-в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;

11разряд-в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;

10разряд-в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей.

Заведующий отделом (сектором) библиотеки (10-14-й разряды)

14 разряд-в областной государственной научной библиотеке;

13 разряд–в секторе областной государственной научной библиотеки; в отделе областных детских, юношеских библиотек, библиотек для слепых; в других библиотеках, отнесённых к I группе по оплате труда руководителей;

12-13разряды-в отделе библиотек, отнесённых ко II группе по оплате труда руководителей;

12разряд-в секторе областных детских, юношеских библиотек, библиотек для слепых; в других библиотеках, отнесённых к I группе по оплате тру

да руководителей;

11-12разряды-в секторе библиотек, отнесённых к II группе по оплате труда руководителей; в отделе библиотек, отнесённых к III группе по оплате труда руководителей;

11разряд-в секторе библиотек, отнесённых к III группе по оплате труда руководителей; в отделе библиотек, отнесённых к IV группе по оплате труда руководителей;

10-11разряды-в секторе библиотек, отнесённых к IV группе по оплате труда руководителей;

10разряд-в отделе библиотек, не отнесённых к группам по оплате труда руководителей.

Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, дома ремёсел, дома фольклора, национально-культурного центра, клуба, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (10-14-й разряды)

14разряд–в отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации по Перечню, утверждаемому органом культуры субъекта Российской Федерации;

13разряд-в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации по Перечню, утверждаемому органом культуры субъекта Российской Федерации; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к I группе по оплате труда руководителей;

12-13разряды-в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к II группе по оплате труда руководителей;

12разряд-в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к I группе по оплате труда руководителей;

12разряд-в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к III группе по оплате труда руководителей;

11-12разряды-в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к II группе по оплате труда руководителей;

11разряд-в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к III группе по оплате труда руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к IV группе по оплате труда руководителей;

10разряд-в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесённых к IV группе по оплате труда руководителей;

Заведующий художественно-оформительской мастерской (9-12-й разряды)

12разряд-в культурно-просветительных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров для соответствующих учреждений субъекта Российской Федерации по Перечню, утверждаемому органом культуры субъекта Российской Федерации;

11разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

10разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

9разряд-в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к III-IV группам по оплате труда руководителей.

Заведующий костюмерной (7-8-й разряды)

7-8разряды-среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятель­ности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет.

Руководитель (директор детской школы искусств

и детской музыкальной школы, детской художественной школы)

Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5лет: на педагогических или руководящих должностях;

12разряд–руководитель учреждения, отнесенного к IV группе по оплате групп руководителей, имеющий I квалификационную категорию;

13разряд–руководитель учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;

14разряд–руководитель учреждения, относящегося к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;

15разряд–руководитель учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;

16разряд–руководитель учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.

Заместитель руководителя (директора, начальника заведующего) учреждения образования

(Заместитель руководителя по административно–хозяйственной работ

заместитель директора по учебно-воспитательной работе

заместитель директора по концертно просветительной работе)

Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5лет на педагогических или руководящих должностях:

11разряд-заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий квалификационную категорию;

11-12разряд-заместитель руководителя (директора, начальника , заведующего) учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;

12-13разряд–заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;

13-14разряд–заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию.

14-15разряд–заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию.

Главные специалисты школы искусств и детских музыкальных школ (главный бухгалтер, главный инженер и другие)

Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5лет:

12разряд–в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;

12-13разряд–в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;

13-14разряд–в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;

14-15разряд–в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей.

# 2.Специалисты школы искусств и детских музыкальных школ

Методист, старший методист

8разряд–высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2до 5лет;

9разряд–высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5до 8лет;

10разряд–высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8до 12лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1года (для старших методистов, инструкторов–методистов);

11разряд–высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12лет или II квалификационная категория в должности методиста, инструктора–методиста не менее 3лет (для старших методистов, инструкторов–методистов);

12разряд– I квалификационная категория, или II квалификационная категория (для старших методистов, инструкторов–методистов) либо высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (для методиста методический, учебно–методический кабинетов (центров), образовательных (повышения квалификации) специалистов;

13разряд-высшая квалификационная категория или I квалификационная категория (для старших методистов, инструктором- методистов), либо высшее профессиональное образование и стаж работы методический, учебно–методический кабинетов (центров), образовательных учреждения дополнительного профессионального образования(повышения квалификации) специалистов);

14разряд–высшая квалификационная категория (для старших методистов, инструкторов–методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6лет (за методистов методических, учебно–методический кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования.

Концертмейстер

7разряд–среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;

8разряд–высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2до 5лет;

9разряд-высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2до 5лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5до 10лет;

10разряд–высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5до 10лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11разряды–высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10до 20лет;

12разряд–высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20лет II квалификационная категория;

13разряд– I квалификационная категория;

14разряд–высшая квалификационная категория.

Педагог дополнительного образования

6-7разряды-средне профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8разряд–высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от2 до 5лет;

9разряд–высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2до 5лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы лот 5до 10лет;

10разряд–высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5до 10лет;

11разряд–высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10лет;

12разряд– II квалификационная категория;

13разряд– I квалификационная категория;

14разряд– высшая квалификационная категория.

# 3.Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива, цирка

Балетмейстер, хормейстер (9-12-й разряды)

11-12разряды-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5лет;

9-10разряды-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5лет.

Заведующий художественно-постановочной частью (12-15-й разряды)

14-15разряды-в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках;

12-13разряды-в других театрах и художественных коллективах.

Руководитель литературно-драматургической части (11-14-й разряды)

13-14разряды-стаж работы по профилю не менее 5лет; 11-12разряды-стаж работы по профилю не менее 3 лет.

Заведующий музыкальной частью (11-14-й разряды)

13-14разряды-в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театров юного зрителя, театрах кукол; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках;

11-12разряды-в других театрах и художественных коллективах.

Режиссер, звукорежиссер (8-11-й разряды)

10-11разряды-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3лет;

8-9разряды-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3лет.

Звукооператор (6-9-й разряды)

8-9разряды-в театрах оперы и балета, а театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театров юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях; музыкальных и танцевальных коллективах, цирках;

6-7разряды-в других театрах и художественных коллективах.

# 4.Специалисты культурно-просветительных учреждений

Библиотекарь, библиограф (6-1-й1 разряды)

11разряд (ведущий библиотекарь, ведущий библиограф)-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3лет;

9-10разряды (библиотекарь I категории, библиограф I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории, библиографа II категории не менее 3лет;

7-8разряды (библиотекарь II категории, библиограф II категории)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3лет;

6разряд (библиотекарь, библиограф)-среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка.

Методист библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (7-13-й разряды)

13разряд (ведущий методист)-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5лет;

11-12разряды (ведущий методист)-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3лет;

9-10разряды (методист I категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3лет;

8разряд (методист II категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5лет;

7разряд (методист)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3лет.

Художник-постановщик (9-13-й разряды)

13разряд (художник-ведущий постановщик)-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 10лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах;

12разряд (художник-постановщик I категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах;

10-11разряды (художник-постановщик II категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3лет;

9разряд (художник-постановщик)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3лет.

Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) (9-13-й разряды)

13разряд (ведущий режиссер, ведущий дирижер, ведущий балетмейстер, ведущий хормейстер)-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 10лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в про­фессиональных театрах и творческих коллективах;

11-12разряды (режиссер I категории, дирижер I категории, балетмейстер I категории, хормейстер I категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5лет в художественных коллективах, имеющих звание "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах;

10разряд (режиссер II категории, дирижер II категории, балетмейстер II категории, хормейстер II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3лет;

9разряд (режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3лет.

Редактор библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (6-10-й разряды)

9-10разряды (редактор I категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3лет;

7-8разряды (редактор II категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3лет;

6разряд (редактор)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просвети­тельных учреждениях и организациях не менее 2лет.

Лектор (экскурсовод) (6-11-й разряды)

11разряд (лектор (экскурсовод) I категории)-высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7лет;

9-10разряды (лектор (экскурсовод) I категории)-высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5лет;

7-8разряды (лектор (экскурсовод) II категории)-высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3лет или среднее профессиональное образова­ние и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5лет;

6разряд (лектор (экскурсовод)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3лет.

Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам (6-8-й разряды)

8разряд (руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам I категории)-высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3лет;

7разряд (руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам II категории)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3лет;

6разряд (руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам)–среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки,

руководитель музыкальной части дискотеки (7-8-й разряды)

8разряд (распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки I категории)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3лет;

7разряд (распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки II категории)-высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Аккомпаниатор (6-8-й разряды)

7-8разряды (аккомпаниатор I категории)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3лет;

6разряд (аккомпаниатор II категории)-среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Хранитель фондов (5-9-й разряды)

8-9разряды (старший хранитель фондов)-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7разряд (хранитель фондов)-среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3лет;

6разряд (хранитель фондов)-среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1года;

5разряд (хранитель фондов)-среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе.

# 5.Служащие

Контролер билетов (3-4-й разряды)

3-4разряды-основное общее образование.

Смотритель музейный (3-4-й разряды)

4разряд-среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2лет; 3разряд - среднее (полное) общее образование.

Приложение №3

# Показатели и порядок отнесения муниципальных

# учреждений культуры и искусства Крапивинского района

# к группам по оплате труда руководителей

Временные показатели и порядок отнесения муниципальных публичных библиотек централизованной библиотечной системы (ЦБС) Крапивинского района к группам по оплате труда руководителей

1.В муниципальные библиотеки ЦБС Крапивинского района относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Крапивинского района, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей (таблица 1).

2.1Детские публичные библиотеки входящие в состав ЦБС Крапивинского района относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Крапивинского района, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей (таблица 2).

3.1Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно органами управления культуры, в ведении которых они находятся.

4.Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью (форма 6НК) за последние 3года.

5.Среднегодовое число пользователей определяется, исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной отчетности (6НК) за последние 3года.

6.Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется, исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности (6НК) за последние 3года.

7.При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

8.Органы управления культуры могут переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективного методического руководства деятельностью библиотек территории.

Таблица 1

# Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС

# Крапивинского района по обслуживанию пользователей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.) | Среднегодовое количество удовлетворенныхинформационных запросов (тыс.ед.) |
| 1 | от 45до 70 | свыше 70 |
| 2 | от 20до 45 | свыше 1540 |
| 3 | от 10до 20 | от 990до 1540 |
| 4 | от 220до 440 | от 440до 990 |
|  |  |  |

Таблица 2

# Показатели объема работ детских публичных библиотек,

# ЦБС Крапивинского района по обслуживанию пользователей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Среднегодовое число пользователей (тыс.чел.) | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс.ед.) |
| 1 | свыше 25 | свыше 500 |
| 2 | от 15 до 25 | от 315 до 500 |
| 3 | от 10 до 15 | от 105 до 210 |
| 4 | от 5 до 10 | от 210 до 315 |

# Временные показатели и порядок

# Отнесения муниципальных музейных учреждений и выставочных залов

# к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Количество | Количество |
|  | посетителей в год | экспонатов |
|  | (тыс.человек) | основного |
|  |  | музейного фонда |
|  |  | (тыс.единиц) |
| Исторические, краеведческие и |  |  |
| этнографические музеи |  |  |
| I | свыше 200 | свыше 100 |
| II | от 140до 200 | от 60до 100 |
| III | от 80до 140 | от 30до 60 |
| IV | от 15до 80 | от 10до 30 |
| Музеи под открытым небом: |  |  |
| историко-культурные, природные |  |  |
| и экомузеи |  |  |
| I | свыше 100 | свыше 10 |
| II | от 50до 100 | от 5до 10 |
| III | от 30до 50 | от 2до 5 |
| IV | от 10до 30 | от 1до 2 |
| Художественные (изобразительных |  |  |
| и других видов искусств), |  |  |
| декоративно-прикладные и музеи |  |  |
| народных промыслов |  |  |
| I | свыше 200 | свыше 10 |
| II | от 140до 200 | от 5до 10 |
| III | от 50до 140 | от 2до 5 |
| IV | от 20до 50 | от 1до 2 |
| Литературные, мемориальные и |  |  |
| другие учреждения музейного типа |  |  |
| I | свыше 100 | свыше 10 |
| II | от 50до 100 | от 5до 10 |
| III | от 20до 50 | от 2до 5 |
| IV | от 10до 20 | от 1до 2 |
| Выставочные залы |  |  |
| II | свыше 50 | от 0,5до 1 |
| III | от 20до 50 | от 0,2до 0,5 |
| IV | от 10до 20 | от 0,1до 0,2 |

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов–10 процентов, научная обработанность фондов–40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием–30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению органа управления, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда муниципальным музеям устанавливаются приказом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в соответствии со статистической отчетностью №8-нк за прошедший год.

# Показатели и порядок отнесения учреждений культуры

# клубного типа, центров культуры, творчества и досуга,

# художественных ремесел к группам

# по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;

количество культурно-массовых мероприятий.

1.Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

1.1.Показатели для городских дворцов культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 50 | 40 | 30 | 20 |
| Число культурно-досуговых мероприятий | 400 | 350 | 300 | 250 |

1.2.Показатели для городских, районных домов культуры и городских клубов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | ос | 30 | 25 | 18 |
| Число культурно-досуговых мероприятий | 300 | 250 | 200 | 150 |

1.3.Показатели для сельских домов культуры.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 30 | 20 | 18 | 15 |
| Число культурно-досуговых мероприятий | 200 | 150 | 120 | 80 |

1.4.Показатели для сельских клубов.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 22 | 14 | 10 | 4 |
| Число культурно-досуговых мероприятий | 100 | 70 | 50 | 30 |

Примечания:

1.К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и.т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2.К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3.Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно, исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3года.

4.Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3года.

5.За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6.Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7.В случае, когда один из показателей ниже на 20процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда работников может устанавливаться органом культуры с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

# Обьемные показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования Крапивинского района к группам по оплате труда руководителей для установления разрядов оплаты труда по единой тарифной сетке

Основным критерием для определения разрядов оплаты труда руководителей учреждений образования по Единой тарифной сетке (ЕТС) являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением образования: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

I.Объемные показатели

По объемным показателям для установления разрядов оплаты труда руководителей учреждений образования установлено четыре группы по оплате их труда, каждая из которых предусматривает диапазон из двух разрядов оплаты труда по ЕТС.

Отнесение учреждений образования к одной их четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Кол-во баллов |
| 1. | Количество учащихся в учреждении дополнительного образования. | за каждого учащегося | 0,5 б |
| 2. | Количество работников в образовательном учреждении. | за каждого работника дополнительно  за каждого работника, имеющего квалификационную категорию  высшую квалификационную категорию | 1 б  0,5 б  1 б |
| 3. | Наличие филиалов. | за каждый до 100чел.  от 100 до 200 чел. | до 20 б  до 30 б |
| 4. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов. | за каждый класс | до 10 б |
| 5. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений и других сооружений, жилых домов. | за каждый вид | до 20 б |
| 6. | Наличие подготовительных групп |  | до 20 б |
| 7. | Наличие двусменности |  | до 5 б |
| 8. | Наличие стабильности творческих коллективов (классов) в ДМ Ш, ДХШ, ДШИ–ансамблей, оркестров, хоров, театральных, хореографических коллективов. | за каждый коллектив | до 10 б |
| 9. | Наличие специализированных классов, залов, оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями (зеркальная стена в классах хореографии, станки и др. специальные приспособления и оборудование) | за каждый класс | до 20 б |
| 10. | Наличие уникальных (заказных, коллекционных) музыкальных инструментов оборудования для творчества. |  | до 10 б |
| 11. | Наличие оборудованного хранилища музыкальных инструментов, гипсовых слепков, натюрмортного и методического фондов (со стеллажами, кронштейнами, подставками и др. приспособлениями) |  | до 15 б |
| 12. | Наличие мастерской по реставрации, ремонту настройке музыкальных инструментов, специальной аппаратуры: звуковой, осветительной и др. |  | до 20 б |
| 13. | Многопрофильность учебного заведения (примерно подразделяемая: 10 и более специализаций, 20и более специализаций) | При наличии 10специальностей | до 10 б |
| 14. | Подготовка выпускников в ВУЗы и средние специальные учебные заведения (с учетом их поступления) | за каждого ученика | до 20 б |
| 15. | Наличие школы, сектора педагогической практики (Методический центр) |  | до 20 б |
| 16. | Другие показатели (за каждый) |  | до 20 б |
|  | Итого: |  |  |

# II.Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления разрядов оплаты труда ЕТС

2.1.Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органам управления культуры по подчиненности учреждения образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2года.

2.2.При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20баллов.

2.3.Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления культуры по подчиненности образовательного учреждения.

2.4.При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям–по списочному составу на начало учебного года

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности–по списочному составу постоянно обучающихся на 1января.

2.5.За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6.Районные, городские методические (учебно–методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

2.7.Органы управления образованием субъектов Российской Федерации:

2.7.1.Устанавливают объемные показатели по учреждениям образования, не являющимися образовательными учреждениями (фильмотеки, хозяйственные конторы и др.), для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

2.7.2.Могут относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7.3.Могут устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим квалифицированную категорию и особые заслуги в области образования, разряд оплаты труда по ЕТС, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

2.9.4.Могут своими решениями передавать перечисленные в пунктах 2.9.1.–2.9.3. права другим органам управления образованием, ведомствам.

# Группы по оплате труда

# (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемам, показателям)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип (вид) образовательного учреждения | Группа по оплате труда руководящих работников, диапозон разрядов по ЕТС и сумма баллов | | | | |
| I | II | III | IV | V |
| 14-16 | 13-15 | 12-14 | 11-13 | 10-12 |
| Учреждения начального общего, среднего (полного) общего образования, дошкольного учреждения, учреждения дополнительного образования (внешкольные) | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 | До 100 |

# III.Разряды оплаты труда по ЕТС

# руководителей, учреждений образования

Разряды оплаты труда по ЕТС руководителей учреждений образования, их заместителей, руководителей филиалов, старших мастеров и руководителей структурных подразделений в соответствии с тарифно–квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей), и присвоенной квалификационной категории:

3.1.Директорам (начальникам, заведующим) учреждений образования:

I.ГРУППА по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–16разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–15разряд;

II.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–15разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–14разряд;

III.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–14разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–13разряд;

IV.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–13разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–12разряд;

3.2.Заместителям директоров (начальников, заведующих), директорам филиалов и старшим мастерам:

I.ГРУППА по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–14-15разряды;

Имеющим 1квалификационную категорию–13-14разряды;

II.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–13-14разряды;

Имеющим 1квалификационную категорию–12-13разряды;

III.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–12-13разряды;

Имеющим 1квалификационную категорию–11-12разряды;

IV. руппа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–11-12разряды;

Имеющим 1квалификационную категорию–10-11разряды;

3.3.Руководители структурных подразделений

I.ГРУППА по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–14разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–13разряд;

II.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–13разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–12разряд;

III.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–12разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–11разряд;

IV.группа по оплате труда руководящих работников

Имеющим высшую квалификационную категорию–11разряд;

Имеющим 1квалификационную категорию–10разряд;

4.Разряды оплаты труда по ЕТС главных специалистов (главного бухгалтера, главного инженера и др.) устанавливаются:

12разряд–в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;

12-13разряд–в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;

13-14разряд–в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;

14-15разряд–в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей.

Приложение №4

# Перечень профессий высококвалифицированных рабочих

# муниципальных учреждений культуры, искусства и кино Крапивинского района, занятых на важных и ответственных работах, которым устанавливаются тарифные ставки, исходя из 9-10 тарифных разрядов

# Единой тарифной сетки по оплате труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Диапазон разрядов |
| 1. | Слесари, электромонтеры, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов | 9-10 |
| 2. | Водители: автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения | 9-10 |

Примечания.

1.В учреждениях культуры к высококвалифицированных рабочим, указанным в пункте 1настоящего Перечня, относятся рабочие, имеющие 6разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей должности.

2.Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10разрядов ЕТС, может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

3.В учреждениях культуры могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

4.Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

5.Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением культуры.

6.Оплата труда рабочих на уровне 9 или 10разрядов ЕТС устанавливается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение №5

# Перечень профессий

высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений культуры и искусства Крапивинского района, занятых на особо важных и особо ответственных работах, которым устанавливают тарифные ставки (оклады) исходя из 11 и 12разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование профессий | Разряд ETC | Виды работ |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Настройщик пианино и роялей | 11 | Полная регулировка клавишно-молоточкового и педального механизма пианино и рояля. Расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону |
| 2 | Настройщик пианино и роялей | 12 | Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль-клавесин, рояль-хаммерклавир, рояль-рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя |