**Приложение № 1**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от «29» августа 2018 г.№ 696**

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1.Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации [от 26 ноября 2012 г. №2190-р](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/3dbab3b1-8f05-4c0a-93c8-0cfe0fcc8821.html) (в редакции Постановления Правительства Российской Федерации [от 14.09.2015 №973](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/965c0c34-f7ac-4279-8d46-1d085ca3a453.html)), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016-2018 годы по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1)динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации [от 07.05.2012 № 597](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/6ba04aa2-bc76-4e72-b471-3cbdb9ac1cbf.html) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Крапивинском муниципальном районе:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 62,0 | 95,1 | 93,1 | 89,3 | 97,2 | 120,2 |

2)численность работников учреждений культуры Крапивинского района (без внешних совместителей):

человек

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 182 | 179 | 178 | 173 | 116 |

3) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в сфере культуры и спорта Крапивинского района к средней заработной плате учителей Кемеровской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 |

4) численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры Крапивинского муниципального района (без внешних совместителей):

человек

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 29 | 24 | 25 | 24 | 25 |  |

5) численность педагогических работников учреждений физической культуры и спорта Крапивинского района:

человек

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | - | - | 15 | 15 |  |

**Приложение № 2**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 29.08.2018 г. №696**

**Показатели сферы культуры (работники учреждений культуры)управление культуры, молодежной политики и спорта администрации Крапивинского муниципального района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | 2013 г.  | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014- 2018г |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) Кемеровской области с учетом муниципальной специфики | 99 | 131 | 132 | 132 | 135 | 201 | х | х |
| 2 | Число получателей услугмуниципальной территории, чел. | 24045 | 23794 | 23557 | 23470 | 23410 | 23302 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численностьработников учреждений культуры(без совместителей): человек | 244 | 182 | 179 | 178 | 173 | 116 | х | х |
| 4 | Численность населения муниципальной территории (среднегодовая), чел. | 24045 | 23794 | 23557 | 23470 | 23350 | 23250 | х | х |
|  | Соотношение средней заработной платыработников учреждений культуры и средней заработной платы в муниципальном районе:  |
| 5 | По программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, % | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 6 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" по Крапивинскомумуниципальному району, % | 62,0 | 95,1 | 93,1 | 89,3 | 97,2 | 115,6 | х | х |
| 7 | По работникам учреждений культуры Кемеровской области, % | 56,6 | 64,5 | 71,8 | 69,5 | 90,0 | 100,0 | х | х |
| 8 | Средняя заработная плата работников учреждений культуры Кемеровской области, руб. | 14373,0 | 17238,0 | 672,8 | 9004,3 | 24474,9 | 30532,0 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по муниципальному району, руб. | 17974,8 | 20268,2 | 1180,4 | 21670,0 | 23072,0 | 25975,0 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 112,8 | 04,5 | 102,3 | 106,5 | 112,6 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры Крапивинского муниципального района, рублей | 11144 | 19285 | 19710 | 19346 | 22430 | 30028,0 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 173,1 | 102,2 | 98,2 | 115,9 | 133,9 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % |  | 0,2 | 0,04 | 0,6 | 0,5 | 0,6 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями муниципальной территории, млн. рублей | 42,5 | 54,8 | 55,1 | 53,8 | 60,6 | 54,4 | 163,7 | 278,7 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.  | х | 12,3 | 12,6 | 11,3 | 18,1 | 11,9 | 36,2 | 66,2 |
|  | в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета муниципальной территории, включая дотацию из областного бюджета, млн. руб. | х | 12,2 | 12,6 | 11,0 | 17,8 | 11,6 | 35,8 | 65,18 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 2,8 | 0,01 | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 3,8 | 3,8 |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | х | 2,8 | 0,05 | 0,9 | 0 | 0 | 3,8 | 3,75 |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х |   |   |   |   |   | 0 | 0 |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,1 | 0,02 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 1,02 |
| 23 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17 + стр. 22) | х | 12,3 | 12,6 | 11,3 | 18,1 | 11,9 | 36,2 | 66,2 |
| 24 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 23\*100%) | х | 22,76 | 0,4 | 7,96 | 0 | 0 | 10,36 | 5,66 |
|  | Дополнительная информация |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | Число реорганизованных и (или ликвидированных) учреждений культуры, (ед.) |   |   |   | 1,0 |   |   | 1,0 | 1 |
|  | Соотношение средней заработной платы педагогических работников по дополнительному образованию детей в области культуры и спорта |
| 26 | Среднесписочная численностьпедагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры Крапивинского района (без совместителей): человек | 23 | 28,7 | 23,6 | 24,6 | 23,8 | 25 | х | х |
| 27 | Среднесписочная численностьпедагогических работников учреждений физической культуры и спорта (без совместителей): человек | х | х | х | х | 13,8 | 15,0 | х | х |
| 28 | По педагогическим работникам дополнительного образования(% от средней заработной платы учителей в Кемеровской области), % | 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 | х | х |
| 29 | Целевые значения показателей эффективности в сфере дополнительного образования (средний размер заработной платы педагогических работников дополнительного образования), рублей | 24069 | 24006 | 22677 | 25243 | 25143 | 30108 | х | х |
| 30 | Среднемесячная заработная педагогов дополнительного образования в сфере культуры и спорта Крапивинского района, рублей | 24011 | 27129 | 27130 | 25243 | 26633 | 30108 | х | х |
| 31 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 113,0 | 100,0 | 93,0 | 105,5 | 113,0 | х | х |