**Приложение**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 15.11.2018г. № 956**

**Муниципальная программа«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2021 годы**

**Паспортмуниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны трудав Крапивинском муниципальном районе»на 2015-2021 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2021 годы(далее - муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы | Первый заместитель главы Крапивинского муниципального района Т.И.Климина |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Отдел экономического развития администрации Крапивинского муниципального района |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального района;Управление социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального района;Муниципальное бюджетное учреждение«Комплексный центр социального обслуживания населения» Крапивинского муниципального района;Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;Управление образования администрации Крапивинского муниципального района; Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образования Крапивинского муниципального района», Муниципальное бюджетноеучреждениедополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр Крапивинского муниципального района», Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации Крапивинского муниципального района,Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации Крапивинского муниципального района;Муниципальное бюджетное учреждение «Автохозяйство Крапивинского муниципального района», муниципальное бюджетное учреждение «Медиа-центр Крапивинского муниципального района», муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба» Крапивинского муниципального района |
| Цели муниципальной программы  | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение оценки условий трудаработников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обучение и проверка знаний требований охраны работников;проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний |
| Срок реализации муниципальной программы | 2015-2021 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Объем средств на реализацию муниципальной программы -2886,4тыс. руб., в том числе по годам: 2015год -391,8тыс. руб.2016 год -463,7 тыс. руб. 2017 год -460,5 тыс. руб.2018 год -420,8 тыс.руб.2019 год -499,0 тыс.руб.2020 год -366,0 тыс.руб.2021 год –284,6тыс.руб.из них:средства местного бюджета- 1683,8тыс. руб., в том числе по годам:2015 год -212,5 тыс. руб.2016 год -210,1 тыс. руб. 2017 год -317,5 тыс. руб.2018 год -301,1 тыс.руб.2019 год -330,0тыс.руб.2020 год -197,0тыс.руб.2021 год -115,6тыс.руб.иные не запрещенные законодательством источники- 1202,6 тыс.руб. в том числе по годам:2015год -179,3тыс. руб.2016 год -253,6тыс. руб. 2017 год -143,0тыс.руб.2018 год -119,7 тыс.руб.2019 год -169,0тыс.руб.2020 год -169,0 тыс.руб.2021 год -169,0 тыс.руб.В том числе:средства областного бюджета -902,6тыс.руб., в том числе по годам:2015год -79,3тыс. руб.2016 год -53,6тыс. руб. 2017 год -143,0 тыс. руб.2018 год -119,7 тыс.руб.2019 год -169,0тыс.руб.2020 год -169,0тыс.руб.2021 год -169,0тыс.руб.средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования)-300 тыс.руб., в том числе по годам:2015 год -100 тыс.руб.2016 год - 200 тыс.руб.2017 год - 0 тыс.руб.2018 год - 0 тыс.руб.2019 год -0 тыс.руб.2020 год - 0тыс.руб.2021 год - 0 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда. Обеспечениеблагоприятных условий труда работников.За весь срок реализации муниципальной программы планируется: провести специальную оценку условий трудана1086 рабочих местах; обучитьпо охране труда 75работникаучреждений бюджетной сферы;прохождениеобязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)1582человек;  |

Характеристика текущего состояния в Крапивинском районе сферы деятельности, для решениязадач которой разработана муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем.

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников.

Основная цель охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников и одним из этапов по реализации этой цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в районе.

В результате реализации муниципальной программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров, обучение работников по охране труда учреждений, проведение специальной оценки условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в учреждениях, что позволит улучшить ситуацию в районе охраны и условий труда и повлиять на показатели уровня жизни населения Крапивинского района.

**Описание целей и задач муниципальной программы.**

Целью муниципальной программы является:улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма ипрофессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений;

Достижение целимуниципальной программы обеспечивается решением следующих задач:

-Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

-Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников;

- Проведение медицинских мероприятий по профилактикепрофессиональных заболеваний.

Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описаниемподпрограмм (в случае их наличия) и (или) основных мероприятий муниципальной программы

Муниципальная программа не предусматривает разделения на подпрограммы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятий | Краткое описание мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| 1. Цель:улучшение условий и охраны труда; предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений |
| 1. Задача:обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |
| 1.Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Мероприятие предусматриваетфинансирование проведенияспециальной оценки рабочих мест | Количество рабочих мест, на которых проведена специальнаяоценка условий труда, единиц | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за отчетный год |
| 2.Задача: обучение и проверка знаний требований охраны труда работников  |
| 2.Мероприятие:Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Мероприятие предусматривает финансирование обучения работников по охране труда | Количествоработников,прошедших обучение по охране труда, человек | Количествоработников,прошедших обучение по охране труда,в отчетном году |
| 3.Задача: проведениемедицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний |
| 3.Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров  | Мероприятием предусмотрено финансированиепрохождения медицинских осмотров  | Количество работников, прошедших медицинский осмотр, человек  | Количество работников, прошедших медицинский осмотр в отчетном году |

**4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

| Наименованиемуниципальной программы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
| --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019год | 2020 год | 2021 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны трудав Крапивинском муниципальном районе» на 2015 – 2021 годы | Всего: | 391,8 | 463,7 | 460,5 | 420,8 | 499,0 | 366,0 | 284,6 |
| местный бюджет | 212,5 | 210,1 | 317,5 | 301,1 | 330,0 | 197,0 | 115,6 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 79,3 | 53,6 | 143,0 | 119,7 | 169,0 | 169,0 | 169,0 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Мероприятие:Проведение специальной оценки условий труда | Всего | 100 | 230 | 32 | 193,2 | 254 | 168 | 143 |
| местный бюджет | 0 | 0 | 32 | 142,2 | 155 | 47 | 20 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 0 | 30 | 0 | 51 | 99 | 89 | 52 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Мероприятие:Организация обучения и проверка знаний требований охраны труда | Всего | 0 | 0 | 30,9 | 22 | 25 | 22 | 27,5 |
| местный бюджет | 0 | 0 | 30,9 | 22 | 25 | 22 | 27,5 |
| 3. Мероприятие: Проведение обязательных, предварительных ипериодических медицинских осмотров | Всего | 291,8 | 233,6 | 357,6 | 205,6 | 220,0 | 210,0 | 185,1 |
| местный бюджет | 212,5 | 210,1 | 254,6 | 136,9 | 150,0 | 130,0 | 68,1 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 79,3 | 23,6 | 103 | 68,7 | 70 | 80 | 117 |

**5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
| 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2019год | 2020 год | 2021 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2021 годы |
| Мероприятие:Проведение специальной оценки условий труда  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | 88 | 125 | 0 | 330 | 360 | 103 | 80 |
| Мероприятие:Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Количествоработников, прошедших обучение по охране труда  | Чел. | 0 | 0 | 27 | 11 | 14 | 11 | 12 |
| 3. Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодическихмедицинских осмотров | Количество работников, прошедших медицинский осмотр | Чел. | 162 | 210 | 170 | 290 | 310 | 240 | 200 |

**6. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Методика оценки эффективности муниципальной программы учитывает достижения целей и решения задач муниципальной программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

КЭП =(∑I / ∑ Мах), где:

∑I – сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);

∑ Мах – сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).

Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности муниципальной программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.