

Центр занятости информирует

Обратите внимание, работодателям важно знать.

Предоставление инвалидам гарантии трудовой занятости осуществляется федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда. Одним из таких мероприятий является **квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов.**

Установление квоты приема на работу инвалидов регулируется Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и законом Кемеровской области от 11 декабря 2002 года №106-ОЗ (в ред. от 28.04.2014 г.) «О порядке квотирования рабочих мест». Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

С 1 января 2014 года исчисление квоты для приема на работу инвалидов производится с учетом Федерального закона от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Теперь при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Обязанность работодателя ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов определена статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В соответствии с п.3 данной статьи работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о:

- наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей,
- созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, **включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,**
- выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Информация предоставляется в центр занятости населения по месту нахождения организации в соответствии с формами отчетности, утвержденными постановлением коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 №28 (в редакции постановления от 16.06.2014 №227).

В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях работодатель несет ответственность:

- согласно части 2 статьи 5.42. – за отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- в соответствии со статьей 19.7. – за непредставление в государственный орган сведений (информации) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности;

- в соответствии со статьей 19.5. – за невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль).

В соответствии со статьей 7.1.-1. Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляется органом государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения. Таким органом на территории Кемеровской области является Департамент труда и занятости населения Кемеровской области.

Контрольно-надзорная деятельность Департамента осуществляется в соответствии с Административным регламентом исполнения департаментом труда и занятости населения Кемеровской области государственной функции осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 20.12.2013 №73, и на основании ежегодного Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

По всем вопросам обращаться по телефону: **22-4-06**