

**Снижение неформальной  
занятости -  
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**



**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – занятость, не  
декларируемая в целях налогообложения,  
социальной защиты и соблюдения трудового  
законодательства РФ**



**Неформальная занятость охватывает все формы оплачиваемой занятости — по найму и не по найму, которые формально не зарегистрированы и, следовательно, не учитываются статистикой предприятий и налоговыми органами, не подлежат регулированию и не защищены существующими правовыми или регулируемыми структурами**



**Необходимо обращать внимание на следующее при оформлении трудовых отношений:**



**2) Убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре**



**1) Не приступать к работе без подписанного трудового договора**

**3) Следить за уплатой работодателем налогов (справка 2-НДФЛ)**



**Суммы, которые были выплачены, но в справке не указаны, являются «серой» зарплатой**

**КЛЮЧЕВЫМИ ФАКТОРАМИ, ВЛИЯЮЩИМИ НА РАЗМЕР БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ, ЯВЛЯЮТСЯ:**

**1. Размер заработной платы**

**2. Длительность стажа**

**ЧЕМ ВЫШЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЕЕ ОБЩИЙ СТАЖ, ТЕМ ВЫШЕ БУДЕТ РАЗМЕР БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ**

Только с «белой» заработной платы отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд и формируются пенсионные накопления. При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж.

**СОГЛАШАЯСЬ НА «СЕРУЮ» ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ, ГРАЖДАНИН РИСКУЕТ ПОЛУЧАТЬ НИЗКУЮ ПЕНСИЮ**





# Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений неформальной занятости

Для работодателя	Для работника
<p><b>Нарушение трудового законодательства</b> влечет предупреждение или наложение административного штрафа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на должностных лиц в размере от 1 до 5 тыс. руб.</li> <li>- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от 1 до 5 тыс.руб.</li> <li>- на юридических лиц – от 30 до 50 тыс.руб.</li> </ul>	<p><b>Риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем</li> <li>не получить отпускные, расчет при увольнении</li> <li>отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.</li> <li>не получить в полном объеме оплату листа нетрудоспособности</li> </ul>
<p><b>Ст. 5.27 КоАП</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями</li> <li>получить отказ в выдаче визы для выезда за границу</li> <li>осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование может привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности</li> </ul>
<p><b>Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения</b> влечет наложение административного штрафа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. руб.</li> <li>- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от 5 до 10 тыс.руб.</li> <li>- на юридических лиц – от 50 до 100 тыс.руб.</li> </ul>	



**О ФАКТЕ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
В «КОНВЕРТЕ» ВЫ МОЖЕТЕ СООБЩИТЬ:**

- по телефонам «горячей»  
линии:  
8(38446) 22105, 21028, 22834  
(в рабочее время)

-на сайт администрации  
Крапивинского муниципального  
района <http://www.krapivino.ru/>  
- на e-mail: [adm-krapiv@ako.ru](mailto:adm-krapiv@ako.ru)



**ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ О СПОСОБАХ ВЫХОДА ИЗ  
ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
МОЖНО С ПОМОЩЬЮ РЕСУРСА**

