Кемеровская область

Администрация муниципального образования «Крапивинский район»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26.04.2005 г. №474-р

р.п. Крапивинский

О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях района для несовершеннолетних граждан 14-17 лет

В целях дополнительных гарантий занятости, социальной защищенности ивалидов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [от 30.12.2001г. №197-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), Законом РФ ["О занятости населения в Российской Федерации"](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/8b72231b-e1d5-434e-ab34-7750086672e2.html) и Положением "О квотировании рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях МО «Крапивинский район»":

1.Утвердить Положение «О квотировании рабочих мест в организациях МО «Крапивинский район» для несовершеннолетних граждан 14-17 лет» (Приложение №1).

2.Установить квоту для предприятий, учреждений и организаций МО «Крапивинский район» независимо от организационно-правовой формы и формы собственности; норматив по квотированию рабочих мест в размере 0,5% от среднесписочной численности работников с учетом граждан данной категории ранее принятых на работу (Приложение №2).

З.ГУ «Крапивинский районный Центр занятости населения» (Дементьева М.И.) осуществлять направление, учет и контроль несовершеннолетних граждан па квотируемые рабочие места в организации, предприятия района.

4. Руководители предприятий, организаций любой формы собственности, которым определена квота, не выполняющие данное распоряжение администрации несут ответственность, предусмотренную ст.6 Федерального Закона ["Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html).

5. Контроль за выполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя главы МО «Крапивинский район» Климину Т.И.

И.о. главы муниципального образования

А.А. Попов

Приложение №1

к распоряжению администрации

МО «Крапивинский район»

от 26.04.2005 г. №474-р

# ПОЛОЖЕНИЕ

# о квотировании рабочих мест в организациях МО «Крапивинский район» для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [от 30.12.2001г. №197-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), Федеральным Законом [от 19.04.91г №1032-1](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/8b72231b-e1d5-434e-ab34-7750086672e2.html) (в редакции Федеральных законов [от 20.04.96 №36-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/6c65525a-57f6-4261-ba0d-71637ee85be4.html), [от 21.07.98 №117-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/45576d84-bfaf-46ae-92a6-1ea3d5ed97f4.html), [от 30.04.99 №85-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/fbfa5ebb-5706-4321-9c43-994d90b39f21.html), [17..07. 99 №175-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/6f09f71b-306f-444d-9418-95e85723e919.html), [от 20.11.99 №195-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/5cee988d-ccd7-48c6-aacd-bcf1dda345aa.html), [от 07.08.00 №122-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/4466d08c-3d1f-472c-8a28-27e0d721db33.html), [от 29.12.2001 №188-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/18e561d0-f09b-426e-aeac-215dd77767d8.html), [от 25.07.2002 №116-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/f576edb1-8379-4bfb-abd8-307764a7faf9.html), [от 10.01.2003 №8-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b2704511-06c3-4b70-b9d9-0f7efeeb1249.html), [от 10.01.2003 №15-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/1690c539-5709-4541-b82a-dbbc8c0751f5.html), [от 22.08.2004 №122-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/8ad4ec3c-30b9-44be-8fda-95beba837034.html).) «О занятости населения в Российской Федерации».

#### 1.Общие положения

1.1. Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест в организациях МО «Крапивинский район» несовершеннолетних граждан с целью их трудоустройства, предоставления им гарантий трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, одним из которых является установление квоты.

1.2.Администрация МО «Крапивинский район» устанавливает предприятиям, учреждениям и организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоту на рабочие места, наиболее подходящие для трудоустройства несовершеннолетних граждан. При установлении квоты учитываются:

ситуация на рынке труда;

предложения отдела по труду администрации Крапивинского района;

предложения органов социальной защиты;

предложения ГУ Центра занятости населения Крапивинского района (далее по тексту Центр занятости).

1.3.На квотированные рабочие места в организации МО «Крапивинский район» для трудоустройства несовершеннолетних граждан могут быть направлены как лица, зарегистрированные в качестве ищущих работу, так и официально признанные безработными.

1.4.Правом направления для трудоустройства на квотированные рабочие места в организации МО «Крапивинский район» пользуются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 17 лет, обратившиеся в Центр занятости, а также зарегистрированные в качестве ищущих работу и официально имеющие статус безработного.

#### 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Администрация МО «Крапивинский район» устанавливает квоту для приема несовершеннолетних и молодежи на конкретных предприятиях и организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, с численностью 30 и более человек в процентах к среднесписочной численности работников (до 3-х процентов) с учетом несовершеннолетних, ранее принятых на работу.

2.3. Ежемесячно, до 25 числа, организации обязаны предоставить в Центр занятости информацию о наличии вакансий для несовершеннолетних с краткой характеристикой рабочего места.

#### 3. Порядок приема на квотируемые рабочие места несовершеннолетних граждан

3.1. Трудоустройство несовершеннолетних граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных квот и нормативов производится организацией по направлению Центра занятости населения.

3.2. При трудоустройстве граждан из числа несовершеннолетних, направленных Центром занятости, организация в 5-дневный срок возвращает в Центр занятости направление с указанием дня приема на работу. В случае отказа в приеме на работу организация делает в направлении Центра занятости отметку о дне явки и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление.

3.3. Учет трудоустроенных в организацию по установленной квоте ведет центр занятости.

3.4.При несоблюдении трудового законодательства гражданином, трудоустроенным по квоте, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом Центр занятости не позднее трех дней с момента увольнения.

3.5. В случае образования вакантных рабочих мест в пределах установленных квот организация информирует Центр занятости в трехдневный срок с момента образования вакансии.

#### 4. Социальные гарантии для несовершеннолетних граждан

4.1. На несовершеннолетних граждан, работающих на квотируемых рабочих местах, распространяются все социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством РФ.

4.2. В случае отказа в приеме на работу граждане из числа несовершеннолетних и молодежи имеют право обжаловать действия (бездействия) работодателя либо в вышестоящую организацию, либо обратиться за разрешением конфликта в суд.

#### 5. Функции работодателей в обеспечении занятости несовершеннолетних граждан

5.1. Работодатели содействуют реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости и социальной защиты несовершеннолетних граждан.

5.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает и выделяет необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в случае необходимости предусмотреть специальные рабочие места.

Приложение №2

к распоряжению администрации

МО «Крапивинский район»

от 26.04.2005 г. №474-р

# КВОТА

# на рабочие места по предприятиям

# для трудоустройства несовершеннолетних граждан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предприятия | Количество имеющихся рабочих мест | Квотируемое количество рабочих мест |
| 1 | Муниципальное управление образования администрации МО «Крапивинский район» | 650 | 3 |
| 2 | Муниципальное управление социальной защиты населения администрации МО «Крапивинский район» | 204 | 2 |
| 3 | Райпотребсоюз | 133 | 2 |
| 4 | МУЗ «Крапивинская ЦРБ» | 521 | 4 |
| 5 | МУ ЖКХ р.п. Крапивинский | 533 | 4 |
| 6 | ООО «Сибагрохолдинг» | 202 | 2 |
| 7 | КХ «Русское поле» | 73 | 2 |
| 8 | ЗАО «Барачатский» | 326 | 2 |
| 9 | ООО «Шевелевское» | 290 | 2 |
| 10 | Зеленогорское государственное пассажирское автотранспортное предприятие КО | 105 | - |
| 11 | ЗМК «Конкурент» | 104 | - |
| 12 | Муниципальное управление культуры администрации МО «Крапивинский район» | 363 | 3 |
| 13 | РУПС | 111 | 1 |
| 14 | ОАО «Крапивиноавтодор» | 136 | 2 |
| 15 | ООО «Шахта Зеленогорская» | 208 | 1 |
| 16 | ООО «Колос» | 256 | 2 |
| 17 | ООО «Селянин» | 67 | 1 |
| 18 | ООО «Агросервис» | 38 | 2 |
| 19 | ООО «Златозара» | 35 | 2 |
|  | ИТОГО: |  | 36 |