Кемеровская область

Администрация Крапивинского муниципального района

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26.04.2005 г. №477-р

р.п. Крапивинский

О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях МО «Крапивинский район» для инвалидов

В целях дополнительных гарантий занятости, социальной защищенности ивалидов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [от 30.12.2001г. №197-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), Законом РФ ["О занятости населения в Российской Федерации"](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/8b72231b-e1d5-434e-ab34-7750086672e2.html) и Положением "О квотировании рабочих мест на предприятиях, организациях и учреждениях МО «Крапивинский район»":

1. Утвердить Положение «О квотировании рабочих мест в организациях МО «Крапивинский район» для инвалидов» (Приложение №1).

2. Установить квоту для предприятий, учреждений и организаций МО «Крапивинский район» независимо от организационно-правовой формы и формы собственности; норматив по квотированию рабочих мест в размере 0,5% от среднесписочной численности работников с учетом граждан данной категории ранее принятых на работу (Приложение №2).

3. ГУ «Крапивинский районный Центр занятости населения» (Дементьева М.И.) осуществлять направление, учет и контроль инвалидов на квотируемые рабочие места в организации, предприятия района.

4. Руководители предприятий, организаций любой формы собственности, которым определена квота, не выполняющие данное распоряжение администрации несут ответственность, предусмотренную ст.6 Федерального Закона ["Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html).

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы МО «Крапивинский район» Климину Т.И.

И.о. главы

муниципального образования

А.А. Попов

Приложение №1

к распоряжению администрации

МО «Крапивинский район»

от 26.04.2005 г. №477-р

# ПОЛОЖЕНИЕ

# о квотировании рабочих мест в организациях МО «Крапивинский район»

# для инвалидов

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом [от 24.11.1995 №181-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/e999dcf9-926b-4fa1-9b51-8fd631c66b00.html) «О социальной защите инвалидов в РФ», Кодексом законов о труде Российской Федерации [от 09.12.1972г](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/index.php). (ред. [18.01.2001г. №2-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/8949ae10-2692-436d-82a0-7c97e0724f53.html)), Федеральным Законом [от 24.11.1995г. №181-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/e999dcf9-926b-4fa1-9b51-8fd631c66b00.html) (ред. [От 27.05.2000г.](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/index.php)) «О занятости населения в Российской Федерации».

#### 1. Общие положения

1.1. Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест в организациях МО «Крапивинский район» для инвалидов с целью их трудоустройства, предоставления им гарантий трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, одним из которых является установление квоты.

1.2. Администрация МО «Крапивинский район» устанавливает предприятиям, учреждениям и организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоту на рабочие места, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов. При установлении квоты учитываются:

ситуация на рынке труда;

предложения отдела по труду администрации МО «Крапивинского района»;

предложения органов социальной защиты;

предложения ГУ «Крапивинского районного центра занятости населения» (далее по тексту Центр занятости).

1.3. На квотированные рабочие места в организации МО «Крапивинский район» для трудоустройства инвалидов могут быть направлены как лица, зарегистрированные в качестве ищущих работу, так и официально признанные безработными.

1.4. Правом направления для трудоустройства на квотированные рабочие места в организации МО «Крапивинский район» пользуются инвалиды, обратившиеся в Центр занятости, а также зарегистрированные в качестве ищущих работу и официально имеющие статус безработного.

#### 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Администрация МО «Крапивинский район» устанавливает квоту для приема инвалидов на конкретных предприятиях и организациях независимо от организационно- правовых форм и форм собственности, с численностью 30 и более человек в процентах к среднесписочной численности работников (до 5 процентов) с учетом инвалидов, ранее принятых на работу.

2.2. Ежемесячно, до 25 числа, организации обязаны предоставить в Центр занятости информацию о наличии вакансий для инвалидов с краткой характеристикой рабочего места.

#### 3. Порядок приема инвалидов на квотируемые рабочие места

3.1. Трудоустройство инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных квот и нормативов производится организацией по направлению Центра занятости населения.

3.2. При трудоустройстве граждан из числа инвалидов, направленных Центром занятости, организация в 5-дневный срок возвращает в Центр занятости направление с указанием дня приема на работу. В случае отказа в приеме на работу организация делает в направлении Центра занятости отметку о дне явки и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление.

3.3. Учет трудоустроенных в организацию по установленной квоте ведет Центр занятости

3.4. При несоблюдении трудового законодательства гражданином, трудоустроенным по квоте, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом Центр занятости не позднее трех дней с момента увольнения.

3.5. В случае образования вакантных рабочих мест в пределах установленных квот организация информирует Центр занятости в трехдневный срок с момента образования вакансии.

#### 4.Социальные гарантии для инвалидов

4.1. На инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, распространяются все социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством РФ.

4.2. В случае отказа в приеме на работу граждане из числа инвалидов имеют право обжаловать действия (бездействия) работодателя либо в вышестоящую организацию, либо обратиться за разрешением конфликта в суд.

#### 5. Функции работодателей в обеспечении занятости инвалидов

5.1. Работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, обязаны ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять информацию о выполнении квоты в районный центр занятости населения.

5.2. Работодатели в соответствии с установленной квотой создает и выделяет необходимое количество рабочих мест для инвалидов, в случае необходимости предусмотреть специальные рабочие места.

5.3. Руководители организаций независимо от организационно-правовых форм, нарушающие порядок внесения обязательной платы в местный бюджет несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

#### 6. Внесение обязательной платы в случае невыполнения установленной квоты

6.1. В случае невыполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов, работодатели вносят в местный бюджет обязательную плату за каждого нетрудоустроенного инвалида в пределах установленной квоты.

6.2. Размер обязательной платы за каждого нетрудоустроенного в пределах установленной квоты инвалида определяется как размер величины минимальной оплаты труда, действующей на день внесения платы.

6.3. Сумма обязательной платы исчисляется работодателями самостоятельно ежемесячно, исходя из среднесписочной численности инвалидов, работавших в организации в отчетном периоде и размера обязательной платы за невыполнение установленной квоты для приема инвалидов.

6.4. Обязательная плата вносится в местный бюджет МО «Крапивинский район» ежемесячно в сроки получения в учреждениях банка средств на оплату труда, но не позднее 15 числа, следующего за месяцем, за который исчислена обязательная плата.

6.5. Перечисление обязательной платы производится путем безналичных расчетов. Работодатели обязаны представлять в учреждения банков платежные поручения на перечисление обязательной платы в полном объеме независимо от наличия средств на текущем расчетном счете работодателя с указанием вида платежей и периода, за который уплачивается обязательная плата.

Приложение №2

к распоряжению администрации

МО «Крапивинский район»

# от 26.04.2005 г. №477-р

# КВОТА

# на рабочие места по предприятиям

# для трудоустройства несовершеннолетних граждан

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предприятия | Количество имеющихся рабочих мест | Квотируемое количество рабочих мест |
| 1 | Муниципальное управление образования администрации МО «Крапивинский район» | 650 | 6 |
| 2 | Муниципальное управление социальной защиты населения администрации МО «Крапивинский район» | 204 | 2 |
| 3 | Райпотребсоюз | 133 | 2 |
| 4 | МУЗ «Крапивинская ЦРБ» | 521 | 4 |
| 5 | МУ ЖКХ р.п. Крапивинский | 533 | 4 |
| 6 | ООО «Сибагрохолдинг» | 202 | 1 |
| 7 | КХ «Русское поле» | 73 | 1 |
| 8 | ЗАО «Барачатский» | 326 | 2 |
| 9 | ООО «Шевелевское» | 290 | 2 |
| 10 | Зеленогорское государственное пассажирское автотранспортное предприятие КО | 105 | 2 |
| 11 | ЗМК «Конкурент» | 104 | 2 |
| 12 | Муниципальное управление культуры администрации МО «Крапивинский район» | 363 | 1 |
| 13 | РУПС | 111 | 1 |
| 14 | ОАО «Крапивиноавтодор» | 136 | 2 |
| 15 | ООО «Шахта Зеленогорская» | 208 | - |
| 16 | ООО «Колос» | 256 | 2 |
| 17 | ООО «Селянин» | 67 | 1 |
| 18 | ООО «Агросервис» | 38 | - |
| 19 | ООО «Златозара» | 35 | 1 |
|  | ИТОГО: |  | 35 |