

Кемеровская область

Администрация муниципального образования «Крапивинский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2007г. №14

п. Крапивинский

«Об утверждении районной целевой программы «Медицинские кадры на 2007-2010гг.»

Заслушав и обсудив информацию главного врача МУЗ «Крапивинская ЦРБ» Федяевой Т.И., о кадровой проблеме в ЦРБ, в целях привлечения молодых специалистов в район, для существенного улучшения качества и доступности медицинской помощи населению района, коллегия администрации муниципального образования «Крапивинский район» постановляет:

1.Утвердить районную целевую программу «Медицинские кадры на 2007-2010гг.» (приложение №1).

2.О ходе реализации программы «Медицинские кадры на 2007-2010гг.» заслушивать главного врача Федяеву Т.И. 1раз в год.

3.Финансовому управлению по Крапивинскому району (Казакова Н.Н.) выделить денежные средства в размере 2320000 (два миллиона триста двадцать тысяч) рублей на реализацию программы.

4.Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы МО «Крапивинский район» по социальным вопросам С.В. Сабуцкую.

Глава

муниципального образования

«Крапивинский район»

В.А.Альберт

Приложение №1

к постановлению

от 31.05.2007г. №14

# Целевая программа

# «Медицинские кадры на 2007–2010г.г.»

## ПАСПОРТ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование программы | Районная целевая программа «Медицинские кадры» |
| 2 | Основание для разработки программы | Неблагоприятная ситуация с обеспеченностью врачебными кадрами здравоохранения района |
| 3 | Муниципальный заказчик Программы | Администрация района, МУЗ «Крапивинская ЦРБ» |
| 4 | Основные разработчики Программы | МУЗ «Крапивинская ЦРБ» |
| 5 | Цели и задачи Программы важнейшие целевые показатели | -улучшение обеспеченности врачебными кадрами лечебных учреждений  -повышение доступности медицинской помощи населения  -повышение качества квалифици-рованности оказания медицинской помощи населению |
| 6 | Сроки реализации Программы | 2007-2010гг. |
| 7 | Исполнители основных мероприятий Программы | МУЗ «Крапивинская ЦРБ» |
| 8 | Сумма финансирования и источники финансирования | Местный бюджет 2320,0тыс. руб. |
| 9 | Перечень основных мероприятий программы | Создание условий для притока врачебных кадров, совершенствование кадровой политики |
| 10 | Система организации контроля за исполнением Программы | Контроль за реализацией Программы осуществляется администрацией района |

МУЗ «Крапивинская центральная больница (лицензия Д №177434) расположена в новом здании и оснащена современным оборудованием, которое продолжает поступать по национальному проекту «Здоровье».

Медицинские работники ЦРБ - это опытные, знающие, высококвалифицированные специалисты, имеющие сертификаты и регулярно повышающие свои профессиональные знания, овладевающие новыми технологиями и медицинским оборудованием. Имея такую современную фундаментальную базу здравоохранения района Муз «Крапивинская ЦРБ» за счет дефицита кадров не сможет максимально реализовать и эффективно оказывать медицинскую помощь населению. Укомплектованность врачебными кадрами (физическими лицами) в штате ЦРБ: терапевты-54%, хирурги-30%, акушер-гинекологи-57%, педиатры-71% амбулаторно-поликлинического звена-60%, в том числе участковые терапевты-67%, участковые педиатры-84%, акушер-гинекологи-100%, хирурги-100%, врачами узких специальностей: анестезиологами-38%, врачами-лаборантами-50%, рентгенологами-31% и 2 врача врачебной амбулатории. Специалистов в возрасте до 30 лет-1 (2%) до 40лет-7 (13%), до 50лет-22 (42%), в том числе пенсионеров по возрасту-5 (10%), 46% врачебных должностей в больнице вакантны. В связи с чем, врач фактически работает за двоих и не в состоянии физически и в долголетней перспективе оказывать качественную медицинскую помощь. Выход из сложившейся обстановки один - для существенного улучшения качества и Доступности медицинской помощи населения района необходимо решить кадровый вопрос по укомплектованию штатов МУЗ «Крапивинская ЦРБ».

Исполнитель программы: МУЗ «Крапивинская ЦРБ», Администрация района

Цель программы: Привлечение молодых специалистов в район и решение кадровой проблемы МУЗ «Крапивинская ЦРБ»

## 2.Система программных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятий | Объем финансирования | | | | Общий объем финансирования (тыс.руб.) |
| 2007г тыс. руб | 2008г тыс. руб | 2009г тыс. руб | 2010г тыс. руб |
| 1. | Выделение финансовых средств на приобретение служебных квартир для остронуждающих в жилье врачей специалистов и заключившим с администрацией района договоры найма служебного жилого помещения (муниципальное жилье 1квартира в год) | - | 600,0 | 600,0 | 600,0 | 3 квартиры  1800,0 |
| 2. | Приоритетное предоставление займов и ссуд на приобретение жилья медицинским работникам в рамках существующих программ | - | - | - | - |  |
| 3. | Оплата стипендии в размере 500рублей в месяц студентам МГМА, принятым на обучение по целевому набору, и заключившим договоры о трудовой деятельности с администрацией района сроком на 6лет (без учета интернатуры) | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 5 чел.  120,0 |
| 4. | Выплата подъемных молодым специалистам, заключившим договор о трудовой деятельности с администрацией района сроком на 7лет (без учета интернатуры), в размере врачам 20тыс. руб., ср.мед. персоналу 15тыс. руб. | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 200,0 |
| 5. | Ежемесячные выплаты врачам молодым специалистам, заключившим договор о трудовой деятельности с администрацией района сроком на 3года (без учета интернатуры), в размере 600руб. в месяц | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 200,0 |
|  | Всего по программе «Медицинские кадры» | 130,0 | 730,0 | 730,0 | 730,0 | 2320,0 |
|  | из них:местный бюджет |  |  |  |  |  |

## 3.Ресурсное обеспечение Программы

Мероприятия программы финансируются целевым назначением из бюджета МО «Крапивинский район» в пределах средств, выделенных на здравоохранение

## 4.Оценка эффективности результатов реализации Программы

-Увеличится приток молодых врачебных кадров в МУЗ «Крапивинская ЦРБ»;

-Произойдет укомплектация медицинских служб соответствующими специалистами;

Экономический эффект:

Снижение экономического ущерба от низкой доступности и низкого качества МеДицинской помощи населению района на сумму 1млн. рублей в год.

Обеспечение доступности специализированной медицинской помощи населению Района. Снижение заболеваемости, очередности и платности, улучшение уровня качества предоставляемых медицинских услуг.

Снижение младенческой смертности, перинатальной смертности, снижение смертности населения в трудоспособном возрасте и стабилизация эпидемиологической Остановки на территории Крапивинского района.