

Администрация муниципального образования «Крапивинский район»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 07.02.2007г. №155-р

р.п. Крапивинский

О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях района

В целях дополнительных гарантий занятости, социальной защищенности отдельных категорий граждан, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [от 30.12.2001г. №197-ФЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), Законом РФ ["О занятости населения в Российской Федерации"](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/8b72231b-e1d5-434e-ab34-7750086672e2.html) и Законом Кемеровской области [от 11.12.2002 №106-ОЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/d76917fb-52fc-4387-a366-1be13e007eb8.html) «О порядке квотирования рабочих мест» в ред. [от 09. 03. 2005 №41-ОЗ](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/4cb4f585-8539-407b-800d-d7d043f4f4c8.html).

1.Установить квоту для предприятий, учреждений и организаций МО «Крапивинский район» независимо от организационно-правовой формы и формы собственности для следующих категорий с нормативом по квотированию рабочих мест от среднесписочной численности работников свыше 100 человек с учетом граждан данной категории ранее принятых на работу:

•Инвалиды-3%,

•несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет-2%;

•лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости)-2%;

•одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов-2%;

•беженцы и вынужденные переселенцы-2%;

•граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей-2%;

•лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы-2%;

•лица, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор-2%;

•граждане, подвергшиеся радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф-2%;

•безработные, имеющие на момент постановки на учет в органах службы занятости населения длительный (более одного года) перерыв в работе-2%;

•дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей-2%;

•ветераны боевых действий-2%;

•выпускники учреждений профессионального образования, ищущие работу впервые-2%,

2.ГУ Центр занятости населения Крапивинского района (Казаков А.Н.) осуществлять направление, учет и контроль безработных граждан на квотируемые рабочие места в организации, предприятия района.

3.Руководители предприятий, организаций любой формы собственности, которые не осуществляют прием граждан в счет квоты, несут ответственность, предусмотренную ст.6 Федерального Закона "[Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html).

4.ГУ ЦЗН Крапивинского района ежеквартально передавать информацию в прокуратуру по предприятиям, организациям, нарушающим данное распоряжение.

5.Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального образования по экономике Климину Т.И.

Глава

муниципального образования

«Крапивинский район»

В.А.Альберт