

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРАПИВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пгт. Крапивинский

**О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 01.12.2014г №1692 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2020 годы»**

 1. Внести в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 01.12.2014г № 1692 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2019 годы» (в редакции постановлений от 26.10.2015г №1113, от 30.12.2015г №1349, от 14.11.2016 №819, от 30.12.2016 №949, от 30.10.2017 №949, от 28.12.2017 №1169) следующие изменения:

 1.1. В заголовке и пункте 1 цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2021».

1.2. Муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2020 годы (далее - муниципальная программа), утвержденную постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Крапивинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования на официальном сайте администрации Крапивинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» , за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлены иные сроки вступления в силу.

 Положения паспорта муниципальной программы, раздела 4 текстовой части муниципальной программы в части ресурсного обеспечения на 2019-2021 годы, раздела 5 текстовой части муниципальной программы в части плановых значений целевого показателя (индикатора) на 2019-2021 годы (в редакции настоящего постановления) применяются к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении бюджета района, начиная с бюджета на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Крапивинского муниципального района Т.И.Климину.

##  И.о.главы

 Крапивинского муниципального района Т.И.Климина

Исп. Г.В.Узбекова

21101

Приложение

к постановлению администрации

Крапивинского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском

муниципальном районе» на 2015-2021 годы

Паспорт муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2021 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2021 годы (далее - муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы | Первый заместитель главы Крапивинского муниципального района Т.И.Климина |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Отдел экономического развития администрации Крапивинского муниципального района |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального района;Управление социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального района;Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Крапивинского муниципального района;Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;Управление образования администрации Крапивинского муниципального района; Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образования Крапивинского муниципального района», Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр Крапивинского муниципального района», Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации Крапивинского муниципального района, Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации Крапивинского муниципального района;Муниципальное бюджетное учреждение «Автохозяйство Крапивинского муниципального района», муниципальное бюджетное учреждение «Медиа-центр Крапивинского муниципального района», муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба» Крапивинского муниципального района |
| Цели муниципальной программы  | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обучение и проверка знаний требований охраны работников; проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний |
| Срок реализации муниципальной программы | 2015-2021 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Объем средств на реализацию муниципальной программы - 2886,4тыс. руб., в том числе по годам: 2015год - 391,8тыс. руб.2016 год - 463,7 тыс. руб. 2017 год - 460,5 тыс. руб.2018 год - 420,8 тыс.руб.2019 год - 499,0 тыс.руб.2020 год - 366,0 тыс.руб.2021 год – 284,6 тыс.руб.из них:средства местного бюджета - 1683,8тыс. руб., в том числе по годам:2015 год - 212,5 тыс. руб.2016 год - 210,1 тыс. руб. 2017 год - 317,5 тыс. руб.2018 год - 301,1 тыс.руб.2019 год - 330,0 тыс.руб.2020 год - 197,0 тыс.руб.2021 год - 115,6 тыс.руб.иные не запрещенные законодательством источники- 1202,6 тыс.руб. в том числе по годам:2015год - 179,3 тыс. руб.2016 год - 253,6 тыс. руб. 2017 год - 143,0 тыс.руб.2018 год - 119,7 тыс.руб.2019 год - 169,0 тыс.руб.2020 год - 169,0 тыс.руб.2021 год - 169,0 тыс.руб.В том числе:средства областного бюджета - 902,6тыс.руб., в том числе по годам:2015год - 79,3 тыс. руб.2016 год - 53,6 тыс. руб. 2017 год - 143,0 тыс. руб.2018 год - 119,7 тыс.руб.2019 год - 169,0 тыс.руб.2020 год - 169,0 тыс.руб.2021 год - 169,0 тыс.руб.средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) - 300 тыс.руб., в том числе по годам:2015 год -100 тыс.руб.2016 год - 200 тыс.руб.2017 год - 0 тыс.руб.2018 год - 0 тыс.руб.2019 год - 0 тыс.руб.2020 год - 0 тыс.руб.2021 год - 0 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда. Обеспечение благоприятных условий труда работников.За весь срок реализации муниципальной программы планируется: провести специальную оценку условий труда на 1086 рабочих местах; обучить по охране труда 75 работника учреждений бюджетной сферы;прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) 1582 человек;  |

1. Характеристика текущего состояния в Крапивинском районе сферы деятельности, для решения задач которой разработана муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем.

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников.

Основная цель охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников и одним из этапов по реализации этой цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в районе.

В результате реализации муниципальной программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров, обучение работников по охране труда учреждений, проведение специальной оценки условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в учреждениях, что позволит улучшить ситуацию в районе охраны и условий труда и повлиять на показатели уровня жизни населения Крапивинского района.

1. Описание целей и задач муниципальной программы.

Целью муниципальной программы является: улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений;

Достижение цели муниципальной программы обеспечивается решением следующих задач:

- Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников;

- Проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний.

1. Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм (в случае их наличия) и (или) основных мероприятий муниципальной программы

Муниципальная программа не предусматривает разделения на подпрограммы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятий | Краткое описание мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| 1. Цель: улучшение условий и охраны труда; предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений  |
| 1. Задача: обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |
| 1.Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Мероприятие предусматриваетфинансирование проведения специальной оценки рабочих мест | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за отчетный год  |
| 2.Задача: обучение и проверка знаний требований охраны труда работников  |
| 2.Мероприятие:Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Мероприятие предусматривает финансирование обучения работников по охране труда |  Количество работников, прошедших обучение по охране труда, человек | Количество работников, прошедших обучение по охране труда,в отчетном году |
| 1. 3.Задача: проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний
 |
| 3.Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров  | Мероприятием предусмотрено финансирование прохождения медицинских осмотров  | Количество работников, прошедших медицинский осмотр, человек  | Количество работников, прошедших медицинский осмотр в отчетном году  |

4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

| Наименованиемуниципальной программы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
| --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019год | 2020 год | 2021 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015 – 2021 годы | Всего: | 391,8 | 463,7 | 460,5 | 420,8 | 499,0 | 366,0 | 284,6 |
| местный бюджет | 212,5 | 210,1 | 317,5 | 301,1 | 330,0 | 197,0 | 115,6 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 79,3 | 53,6 | 143,0 | 119,7 | 169,0 | 169,0 | 169,0 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Всего | 100 | 230 | 32 | 193,2 | 254 | 168 | 143 |
| местный бюджет | 0 | 0 | 32 | 142,2 | 155 | 47 | 20 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 0 | 30 | 0 | 51 | 99 | 89 | 52 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Мероприятие: Организация обучения и проверка знаний требований охраны труда | Всего | 0 | 0 | 30,9 | 22 | 25 | 22 | 27,5 |
| местный бюджет | 0 | 0 | 30,9 | 22 | 25 | 22 | 27,5 |
| 3. Мероприятие: Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Всего | 291,8 | 233,6 | 357,6 | 205,6 | 220,0 | 210,0 | 185,1 |
| местный бюджет | 212,5 | 210,1 | 254,6 | 136,9 | 150,0 | 130,0 | 68,1 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 79,3 | 23,6 | 103 | 68,7 | 70 | 80 | 117 |

5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Еди-ница изме-рения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
| 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2019год | 2020 год | 2021 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2021 годы |
| 1. Мероприятие:

Проведение специальной оценки условий труда  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | 88 | 125 | 0 | 330 | 360 | 103 | 80 |
| 1. Мероприятие:

Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Количество работников, прошедших обучение по охране труда  | Чел. | 0 | 0 | 27 | 11 | 14 | 11 | 12 |
| 3. Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Количество работников, прошедших медицинский осмотр  | Чел. | 162 | 210 | 170 | 290 | 310 | 240 | 200 |

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности муниципальной программы учитывает достижения целей и решения задач муниципальной программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

КЭП =(∑I / ∑ Мах), где:

∑I – сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);

∑ Мах – сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).

Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности муниципальной программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.